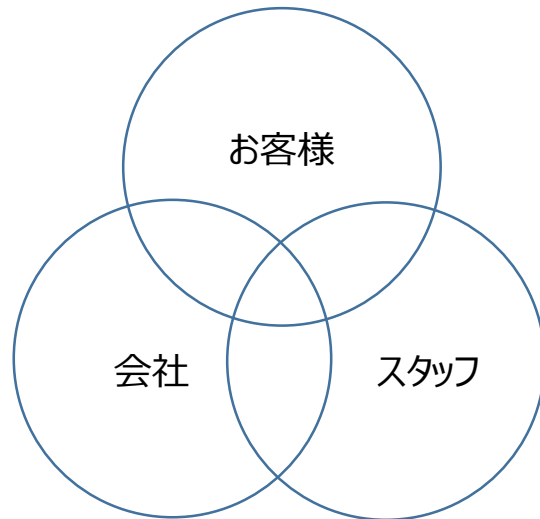


## <経営理念>

- 仕事を通して社長を含む全従業員の物心両面の幸せを追求し、地域社会に貢献する
- 仕事を通して商売人としての生き方をお互いに学び合う事を目的とする
- 仕事を通して他人より何か一つでも抜きん出る人になる事を目的とし、お互い協力し合う事を約束する

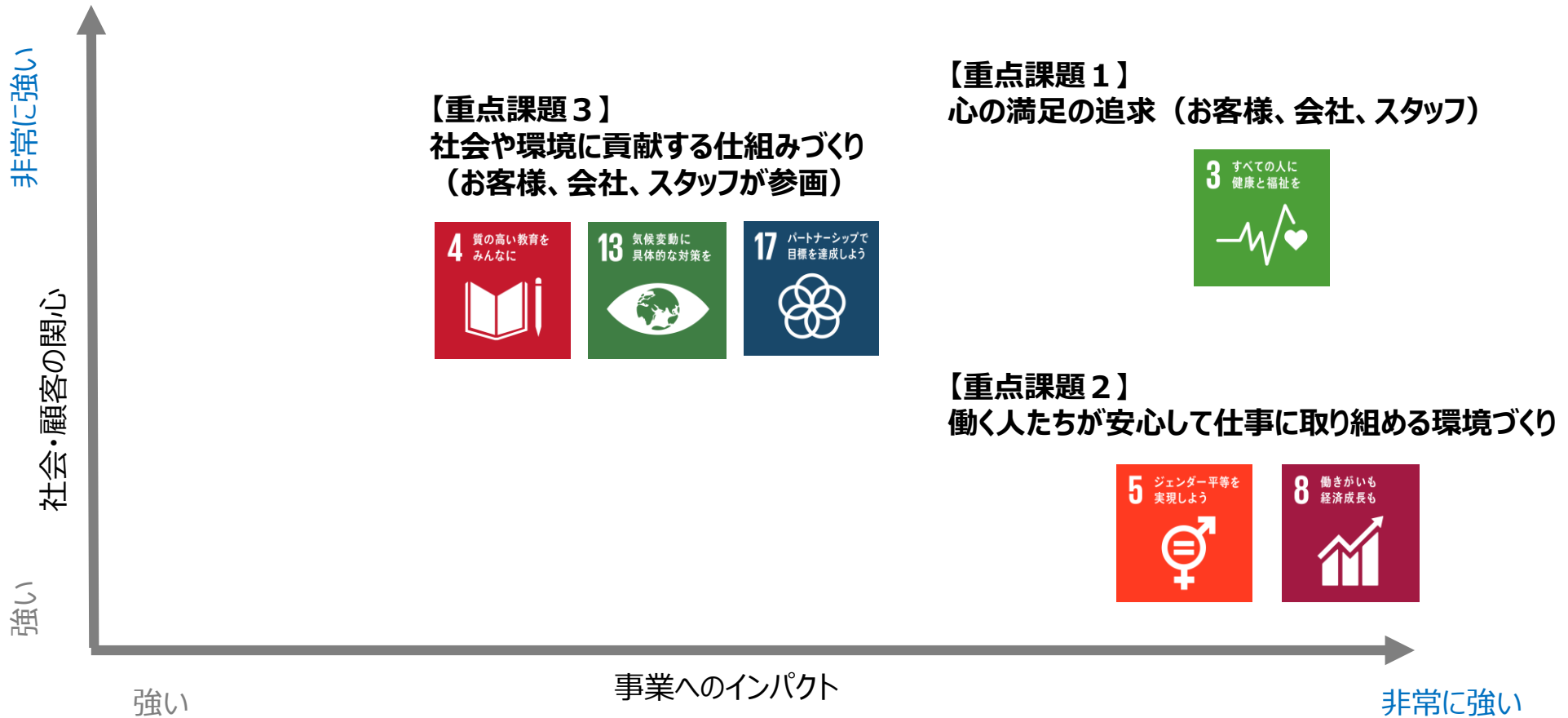


## オオクシ philosophy for SDGs

私たちは、理美容の業界で働く人たち、お客さま、会社に関わる人たちが物心両面で幸せになるための心の満足に向けた取組の徹底を目指します。当社の取組を知って頂く中で、その輪が広がっていくことを通じてSDGsに貢献します。

# 重点課題について

(株)オオクシでは、下記の点について将来に向けた重点課題と捉え、各種取組みを推進していきます。



図：マテリアリティ・マトリクス

## 【重点課題 1】

### 心の満足の追求（お客様、会社、スタッフ）



#### ◎お客様満足度の徹底した「見える化」、再来店率へのこだわり

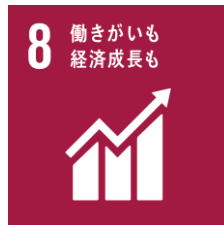
- オオクシでは、サービスコンセプトを「上質」なサービスと設備を「手軽」な価格で提供することでお客様に感動し、喜んでいただき、地域の人々の生活向上に貢献することが私たちの目的です」として掲げています。
- 理美容の技術だけでなく、お客様に心の満足や健康を提供できる理美容業でありたいと考え、お客様からのフィードバックはスタッフと共有し、心の満足の追及に活かしています。

#### ◎スタッフへの philosophy 教育による人としての豊かさへのこだわり

- 特に、これからの美容業界において技術だけでなく、心の満足をどこまで追求出来るか、スタッフがカウンセラーのような役割を担っていくことが重要ではないかと考えています。
- philosophy 教育では、各自の思いや考え方まで掘り下げた振り返りを行う他、介護施設等での研修などを通じて心の豊かさを充実させる取り組みを行っています。

## 【重点課題 2】

### 働く人たちが安心して仕事に取り組める環境づくり



#### ◎ ブランク研修制度の充実、社会正義性へのこだわり

(介護、出産、子育てから理美容師に戻るためのサポート)

- (株)オオクシでは男女、年齢に関係なくキャリアアップできる環境を設けています。また出産育児により現場を離れた女性理美容師さんたちが復帰しやすいように、給与を受け取りながら研修を受けられる制度を設け、多くのスタッフが活用しています。女性の社会復帰の機会を増やすと共に、障がいをお持ちでもそれぞれの良さを発揮して活躍できる、そんな環境を整えていきます。

#### ◎ 福利厚生や仕組みを業界最高水準にすることへのこだわり

- 働く人たちが安心して仕事に取り組める環境づくりは会社の使命であると考えています。給与水準を始めとして各種福利厚生制度など充実を図っています。

## 【重点課題3】

### 社会や環境に貢献する仕組みづくり（お客様、会社、スタッフが参画）



#### ◎ 途上国での図書館開設（Room to Read）へのこだわり

- Room to Read（ルームトゥリード）により、お客様、会社、スタッフが参画して社会に対して貢献できる仕組みを整えています。具体的には、2008年から取組を開始しており、毎年7月～6月までの総来店客数×1円と全従業員からの寄付を継続しています。目標として、途上国に図書館を毎年1棟以上建設し、2030年には今までの建設棟数と合わせて15棟を建てることを目標としています。

#### ◎ 出来ることから環境負荷低減に向けた取組みへのこだわり

- 千葉市との地球環境保全協定による店舗のLED化の推進など身近な出来ることから環境負荷低減に向けた取組みも進めています。

#### ◎ オオクシの取組を知って頂くことへのこだわり

- 日本経営品質賞などを始めとして、各種表彰等への挑戦を通じて第三者からの客観的評価を「見える化」することに加え、(株)オオクシの取組をより多くの人たちに知って頂くことで、よりよい社会の実現に向けて少しでも貢献していきたいと考えています。